

AFTALE OM ERHVERVS- OG IVÆRKSÆTTERINITIATIVER 2017

FAKTAARK

Medarbejderaktier

Virksomhedernes muligheder for at aflønne medarbejdere med aktier skal forbedres. Det vil udvide vækstvirksomheders muligheder for at benytte medarbejderaktier til at motivere, aflønne og dele ejerskabet af virksomheden med medarbejderne.

Det er særligt vigtigt at forbedre vilkårene for aflønning med medarbejderaktier for nye, mindre vækstvirksomheder, fordi de ofte er mere udfordrede på likviditeten end etablerede virksomheder. Der gennemføres 2 initiativer, der forbedrer virksomhedernes muligheder for at aflønne medarbejdere med aktier.

Bedre vilkår for tildeling af medarbejderaktier

Grænsen for, hvor stor en andel af medarbejders løn, der kan udbetales som medarbejderaktier til aktieindkomstbeskatning, forhøjes fra 10 pct. til 20 pct. af lønnen for alle virksomheder fra den 1. januar 2018. Det sker under forudsætning af, at 80 pct. af virksomhedens ansatte tilbydes aktieløn under ordningen. Virksomhederne vil fortsat kunne tildele udvalgte ansatte op til 10 pct. af lønnen i form af medarbejderaktier i henhold til de gældende regler. Forhøjelsen skønnes at medføre et mindreprovenu efter tilbageløb og adfærd på ca. 20 mio. kr. årligt fra 2018. Ordningen skal evalueres senest 2 år efter ikrafttrædelsen.

Derudover udarbejdes en særlig ordning målrettet nye, mindre virksomheder, der får mulighed for at tilbyde op til 50 pct. af lønnen som medarbejderaktier til aktieindkomstbeskatning. Virksomheder under ordningen vil ikke skulle opfylde betingelsen om, at 80 pct. af virksomhedens ansatte skal tilbydes aktieløn under ordningen. Indførelse af en udvidet adgang til tildeling af skattefrie medarbejderaktier for udvalgte virksomheder vil kræve værnsregler for at sikre, at ordningen anvendes efter hensigten.

Aftaleparterne vil efterfølgende aftale den nærmere udformning af reglerne for nye, mindre virksomheder. En medarbejderaktieordning, som er målrettet visse virksomheder, vil desuden som udgangspunkt kræve EU-Kommissionens godkendelse i forhold til de EU-retlige statsstøtteregler. De særligt lempelige regler for små virksomheder kan på den baggrund tidligst træde i kraft den 1. januar 2019. Der afsættes 35 mio. kr. årligt fra 2019 til forøgelsen af grænsen for tildeling af medarbejderaktier i nye, mindre virksomheder.

Samlet afsættes dermed ca. 20 mio. kr. i 2018 og ca. 55 mio. kr. årligt fra 2019 til at lempe beskatningen af medarbejderaktier.

Øget aftalefrihed og klarhed om reglerne i medarbejderaktieprogrammer

Medejerskab gennem medarbejderaktier begrænses ikke kun af de økonomiske incitamenter i det nuværende system, men også af komplicerede regler. Reglerne for indgåelse af aftaler om medarbejderaktier, herunder optioner og warrants, ændres derfor, så der kommer en øget grad af aftalefrihed og større klarhed om reglerne.

- Der etableres aftalefrihed til at indgå såkaldte "vesting-aftaler" i medarbejderaktieprogrammer, herunder at det bliver muligt at aftale, at medarbejderaktier, der på fratrædelsestidspunktet endnu ikke er optjent, bortfalder, når en medarbejder opsiges.
- Der etableres aftalefrihed til at indgå aftaler om tilbagekøb af aktier til markedspris ved fratrædelse.

Mindreprovenu efter tilbageløb og adfærd

Mio. kr. (2018-niveau)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Varigt
Bedre vilkår for aktieaflønning i mindre virksomheder	20	55	55	55	55	55	55	55	55

Anm.: Hertil kommer administrative omkostninger på 1,5 mio. kr. årligt fra 2018 og frem.